



Parlamentul României Senat

Comisia pentru muncă, familie
și protecție socială

Nr. XXVII/112/25.XI.2014

RAPORT

asupra Propunerii legislative pentru modificarea și completarea art.20 din Legea cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

În conformitate cu prevederile art.68 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială, prin adresa nr. **L423/2014**, a fost sesizată de către Biroul permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și elaborării raportului, asupra **Propunerii legislative pentru modificarea și completarea art.20 din Legea cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice**, inițiator Liviu-Marian Pop - senator PSD.

Propunerea legislativă completează Legea-cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare, în sensul acordării unui spor de 15% din salariul de bază pentru personalul care are titlul științific de doctor.

Consiliul Legislativ transmite **un aviz favorabil**,

Guvernul, prin punctul său de vedere, **nu susține propunerea legislativă**

Comisia pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital transmite avizul cu nr. 652-NEGATIV.

Comisia pentru drepturile omului, culte și minorități transmite avizul cu nr. 183-NEGATIV.

Comisia pentru egalitatea de șanse transmite avizul cu nr. 97-FAVORABIL.

În cadrul dezbaterilor s-au formulat amendamente care, supuse votului, au fost adoptate și se regăsesc în anexa ce face parte integrantă din prezentul raport.

Menționăm că amendamentele cuprinse în anexă sunt de competența decizională a Camerei Deputaților.

La dezbaterea propunerii legislative a participat, în conformitate cu prevederile art.61 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, din partea Guvernului, domnul Levente-Akos HORVATH, secretar de stat în Ministerul muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice.

Având în vedere argumentele prezentate de inițiator, în ședința din 24 noiembrie 2014, membrii Comisiei pentru muncă, familie și protecție socială au hotărât, cu unanimitate de voturi, să adopte **raport de admitere cu amendamente**.

În consecință, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială supune spre dezbateră și adoptare, Plenului Senatului, **raportul de admitere, cu amendamente, a propunerii legislative**.

În raport cu obiectul de reglementare, propunerea legislativă face parte din categoria legilor **ordinare**.

Propunerea legislativă urmează a fi adoptată de Senat în calitate de primă Cameră sesizată.

Președinte,

Senator Liviu Marian POP

Secretar,

Senator Găvrilă GHILEA

AMENDAMENTE ADMISE

la

Propunerea legislativă pentru modificarea și completarea art.20 din Legea cadru nr.284/2010 privind
salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice - L423/2014

Nr. crt.	Textul propunerii legislative	Amendament	Observații
1	Propunere legislativă pentru modificarea și completarea art.20 din Legea cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice	Titlul legii se modifică și va avea următorul cuprins: "Propunere legislativă pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul salarizării"	-amendament al Comisiei pentru muncă
2	Articol unic – Articolul 20 din Legea cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice – publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 877 din 28 decembrie 2010, cu	Articolul unic se modifică și va avea următorul cuprins: „Articol I –Legea cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice – publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 877 din 28 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și completează după cum urmează:	-amendament al Comisiei pentru muncă

<p>modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„La art 20 al Secțiunii a 3 a, al Capitolului III, se introduce un alin nou (4¹) cu următorul cuprins:</p> <p>(4¹) – Prin derogare de la prevederile art. 22, personalul care are titlul științific de doctor, obținut după intrarea în vigoare a prezentei legi, și își desfășoară activitatea în instituțiile prevăzute la art. 2, în domeniul în care a obținut acest titlu, beneficiază de un spor pentru titlul științific de 15% din salariul de bază.”</p>	<p>1. La art 20 al Secțiunii a 3 a, al Capitolului III, se introduce un alin nou (4¹) cu următorul cuprins:</p> <p>(4¹) – nemodificat</p> <p>2. La articolul 34 după alineatul (11) se introduce un nou alineat, alineatul (12), cu următorul cuprins:</p> <p>“(12) Prin excepție de la prevederile alin.(1) și alin (4), pentru contractele de finanțare, aferente Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane, pentru instituțiile publice care au calitatea de beneficiar/partener, personalul intern și extern desfășoară activități în proiect pe bază de contract de muncă cu timp parțial pe durată determinată, încheiat pentru posturile din cadrul echipelor de management și de implementare conform contractului de finanțare în afara organigramei, pentru care se aplică tarifele orare /numărul de persoane prevăzute de Cererile de finanțare și Ghidurile solicitantului condiții generale și specifice.”</p>	
--	---	--

**3. Capitolul III din anexa 1 Familia ocupațională de funcții bugetare “Administrație”, se modifică și va avea următorul cuprins:
 “CAPITOLUL III: Autorități publice
 SUBCAPITOLUL I: A1. Salarii de bază ale personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi
 a) Funcții de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul I		Gradul II	
			Clasa	Coefficient de ierarhizare	Clasa	Coefficient de ierarhizare
1.	Director	S	98	10,97	101	11,81
2.	Director adjunct	S	97	10,70	100	11,53
3.	Șef serviciu/Șef oficiu regional de audit	S	96	10,44	99	11,25
4.	Șef birou	S	95	10,19	98	10,97

NOTĂ:

Clasa de salarizare cuprinde și cele 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Clasa	Coefficient de ierarhizare
1.	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, <u>Consilier al președintelui și vicepreședintelui Curții de Conturi a României și Autorității de Audit Superior</u> Vechimea minimă în specialitate 12 ani	S	I	86	8,16
			II	85	7,96
			III	84	7,76
2.	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului	S	I	83	7,58
			II	82	7,39

		public extern, Principal Consilier al președintelui și vicepreședinților Curții de Conturi a României și Autorității de Audit Vechimea minimă în specialitate 8 ani						
	3.	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, Consilier al președintelui și vicepreședintelui Curții de Conturi a României și Autorității de Audit Vechimea minimă în specialitate 5 ani	S	I	80	7,03		
				II	79	6,86		
				III	78	6,70		
		<p>NOTĂ:</p> <p>1 Prin vechime în specialitate se înțelege vechimea în funcții economice, juridice și de altă specialitate, cu studii superioare, necesară încadrării la Curtea de Conturi și în cadrul Autorității de Audit.</p> <p>2 La stabilirea vechimii în specialitate se va lua în calcul și jumătate din vechimea avută în funcții economice prevăzute cu studii medii, postliceale sau superioare de scurtă durată.</p> <p>3 La clasa de salarizare se adaugă maximum 9 clase de salarizare corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă.</p>						
3		<p>Articolul II - După art 5 din Ordonanța de urgență nr. 103/2013 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, se introduce un art nou 5¹cu următorul cuprins:</p> <p>„Art. 5¹ - Prin excepție de la prevederile art.1 alin.(1) și alin.(2) din O.U.G. nr.103/2013, personalul din aparatul de lucru al Parlamentului și din celelalte instituții și autorități publice salarizat la același nivel, inclusiv personalul prevăzut la art.5 din aceste instituții, care beneficiază de un cuantum al salariilor de bază și al sporurilor mai mici decât cele stabilite la nivel maxim în cadrul instituției sau autorității publice pentru fiecare funcție/grad/ treaptă și gradație, va fi salarizat la acest nivel dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”</p>						-amendament al Comisiei pentru muncă